



CONTENUS ADDITIONNELS

# Quiz

## Testez vos connaissances...

- 1. Quelle est en principe la durée maximum d'un CDD, renouvellement compris ?**
  - a) 12 mois
  - b) 18 mois
  - c) 24 mois
- 2. Que peut décider un employeur lorsqu'un salarié refuse un changement dans ses conditions de travail (décidé unilatéralement par l'employeur) ?**
  - a) un licenciement pour motif économique
  - b) un licenciement disciplinaire
  - c) un maintien du contrat de travail aux conditions antérieures au changement contesté
- 3. Quelle(s) indemnité(s) le salarié perçoit-il en cas de licenciement pour faute grave ou lourde ?**
  - a) aucune
  - b) l'indemnité de licenciement
  - c) l'indemnité de congés payés
  - d) l'indemnité de préavis
- 4. Pendant quelle durée l'embauche d'un salarié par CDD est-elle prohibée suite à la suppression d'un poste pour motif économique ?**
  - a) pendant les 6 mois suivants la suppression
  - b) pendant les 9 mois suivants la suppression
  - c) pendant les 12 mois suivants la suppression
- 5. Comment qualifie-t-on la rupture du contrat de travail à l'initiative du salarié mais que ce dernier impute à l'employeur ?**
  - a) démission
  - b) licenciement sans cause réelle et sérieuse
  - c) prise d'acte
  - d) rupture conventionnelle

### Solution :

1) b ; 2) b ou c (théorique et peu probable) ; 3) c ; 4) a ; 5) c

